



”HPK draftasi Michael Jolyn, kukas on
teidän **ULKOMAALAISVAHVISTUS!**”

Tiimi 1: Opiskelijan ja työpaikan välinen vuorovaikutus Heikki, Jiuliano, Sari

1. Lämmin kohtaaminen - "Olet Tervetullut"
2. Jokainen kantaa vastuunsa tavoitteen saavuttamisesta
3. Suora ja välitön tapa hoitaa asiat



Millä toimenpiteillä saamme kv-opiskelijat kohtaamaan yritysten edustajia nykyistä useammin ja säännöllisemmin ja miten tämä kohtaamisten sarja saataisiin alkuun mahdollisimman aikaisessa vaiheessa opintoja.

Edellä mainittu tukee henkilökohtaisten suhteiden kehittymistä keskipitkällä aikavälillä (eli opintojen aikana).



Mitä mittaamme – mitä seuraamme? Ihmislähtöinen tavoiteasetanta

Opiskelijat yksilöinä. Mitä seurataan?

"Toiminnalliset"

1. xx% on saanut oman alan harjoittelupaikan/kesätyöt
2. xx% on saanut oman alan töitä valmistumisen hetkellä tai jälkeen

"Välineelliset"

3. Kv-opiskelijat ovat tutustuneet opiskeluaikanaan vähintään XX yritykseen
4. Ura/työllisyys/Tukipalveluiden tilaisuuksiin (tai palveluihin) osallistumisen "hit rate" (osallistumisprosentti)
5. eNPS



Sitä saa mitä mittaa



Laadulliset ja numeeriset mittarit /

Tulostavoite:

Laadullinen:

"Monimuotoiset työyhteisöt ovat odotusarvo"

"Jokainen yhteisön jäsen oppii uutta"

Numeerinen:

xx% työyhteisöistä... /

xx% kv-taustaisista oman alan töissä x v sisällä valmistumisesta

Tapahtumat / Harjoittelut /
Kesätyöt / Kurssityöt / Isenäinen
tutustuminen & verkoitoituminen



TEESIT: Kuka on teidän "Ulkomaalaisvahvistus"

Julkiset organisaatiot – teesit

1. Vaikuttavat tavoitteet! -> kv-työntekijöiden ja harjoittelijoiden määrät --> kunnianhimoa ja vaikuttavuutta
2. Julkiset hankinnat -kannustavat sopimusehdot
3. Mahdollistaa työtä – ei rajoittaa (Sääntely: esim. kielikysymys, osaamisen tunnistaminen, muut osaamisvaatimukset)
4. Parempaa asiakasymmärrystä --> Parempia (tuki/työllisyys)palveluita/tapahtumia + parempaa viestintää = Helpompi **myydä** --> Vaikuttavuutta

Yksityinen sektori – Teesit

1. Näetkö potentiaalın liikevaihdon kasvuun, osaamiseen, uusiin asiakkaisiin uhkien sijaan
 - a. Reagoidaanko vai rakennetaanko kykyä ("Ei ole aikaa -argumentti")
 - b. Kansalaisuus tai kulttuuritausta ei ole määrittävä tekijä, osaaminen on.
2. **50-50% periaate- muututaan itse ja autetaan - opitaan siis yhdessä!** Tullaan vastaan (panostetaan/investoidaan), autetaan alkuun ja tuetaan urakehitystä/oppimista/hyvinvointia
3. Avoin suhtautuminen/uteliaisuus vs. ennakkoluulot -->